



Boletín Electrónico N° 9
Septiembre, 2017

El trabajo asalariado en las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME's) representa cerca de la mitad del empleo total del país en el sector privado, lo cual demanda una atención especial de las políticas públicas para defender las fuentes de producción y empleo y promover el trabajo decente en el marco de empresas sostenibles.

Empleo en las MIPYMES en Panamá

Tendencias y desafíos para el
trabajo decente

Apartado 0843-00370, Balboa, Ancón, Tel. (507) 232 7248 y 232 7250
fdetrabajo@cwpanama.net..... <http://www.funtrab.org.pa/>

PROLOGO

El presente boletín electrónico se dedica a resaltar la importancia de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME´S) en la creación de empleo asalariado en Panamá y a identificar algunos desafíos en materia de productividad y trabajo decente.

El trabajo asalariado en las MIPYME´S representa cerca de la mitad del empleo total del país en el sector privado, lo cual demanda una atención especial de las políticas públicas para defender las fuentes de producción y empleo y promover la productividad y el trabajo decente en el marco de empresas sostenibles.

Las MIPYME´S enfrentan el gran desafío de mejorar productividad y competitividad, para lo cual se requiere políticas públicas de fomento en materia de crédito, asistencia técnica, comercialización y en otros ámbitos.

Un factor restrictivo a la productividad es el rezago en el nivel de educación de la fuerza de Trabajo en las MIPYME´S, donde uno de cada 3 trabajadores tiene menos de 10 años de educación formal. Este déficit debe ser resuelto por los programas de formación profesional que imparte el INADEH, para lo cual debería asegurarse una mayor pertinencia y calidad conforme a las necesidades de los sectores productivos. Al mismo tiempo se debe asegurar los fondos presupuestarios suficientes reclamados reiteradamente por las organizaciones empresariales y sindicales del país.

Un desafío importante en materia de trabajo decente en las MIPYME´S es el déficit de afiliación de los trabajadores a la Caja de Seguro Social, que alcanza a cerca de la mitad de los asalariados en las micro y cerca de un tercio en las pequeñas empresas.

Este déficit se origina principalmente en la baja escala de operación de ese segmento de empresas que conlleva a bajos niveles de productividad e ingresos y a problemas en su capacidad financiera para cumplir con las obligaciones con la Caja de Seguro Social. Es decir, no en todos los casos el incumplimiento se origina en una acción intencional y deliberada por evadir la legislación en la materia.

El problema del incumplimiento con la Caja del Seguro Social no es exclusivo de las MIPYME´S, pues también involucra a diversos segmentos de empresas y categorías de trabajadores. Este es un gran desafío que se debe abordar atendiendo a las diferentes razones del incumplimiento y con base a un amplio diálogo nacional con todos los actores concernidos.

Esta publicación presenta de manera sucinta algunas reflexiones sobre los desafíos que enfrentan las MIPYME´S en el ámbito laboral, con algunas estadísticas procesadas especialmente para el boletín. Ello se ha logrado gracias a que el Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC) ha puesto a disposición de la FUNTRAB algunas bases de datos de las encuestas de hogares del mes de agosto, cuyos resultados están accesibles para empleadores, trabajadores, gobierno y el sector académico en la página web de la Fundación (<http://www.funtrab.org.pa/>)

Esta publicación ha estado bajo la responsabilidad principal de Miguel Del Cid, Asesor General de la Fundación del Trabajo

Panamá, 20 de septiembre de 2017

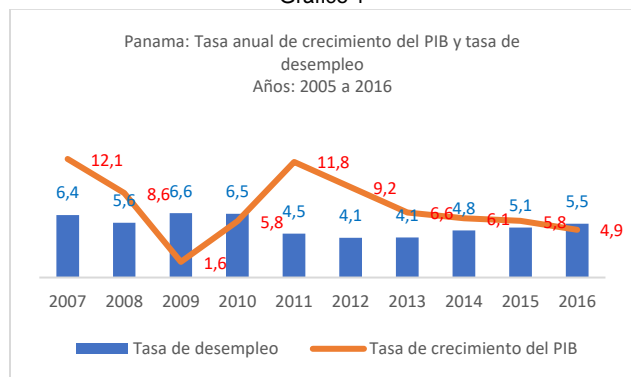
Araceli De Gracia
Co Presidenta
Sector Sindical

Elsa Guanti de Rodríguez
Co Presidenta
Sector Empresarial

1. CRECIMIENTO Y EMPLEO EN LA ULTIMA DECADA

Si bien la economía panameña ha tenido un crecimiento económico relativamente alto durante los últimos años (superior al promedio latinoamericano), el mismo ha mostrado un comportamiento irregular, con una tendencia hacia la desaceleración a partir de 2011. Esta desaceleración se ha traducido en un ligero incremento en la tasa de desempleo en los pasados tres años.

Gráfico 1

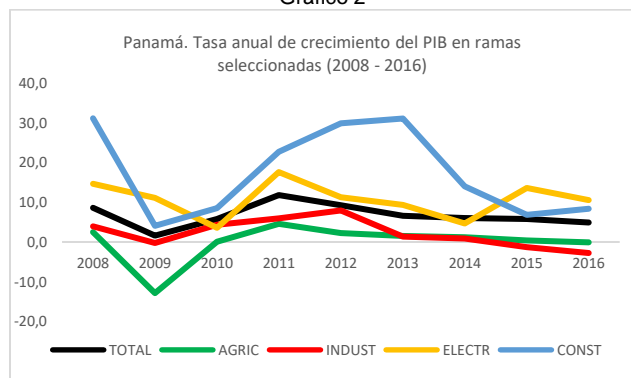


Fuente: INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto varios años y serie de cuentas nacionales

PREVALECE UN CRECIMIENTO NO INTEGRADOR

Adicionalmente, el crecimiento económico no ha logrado integrar actividades fundamentales para el desarrollo económico y social del país. Así, por ejemplo, mientras la construcción y la electricidad tuvieron ritmos anuales promedio del 17.4% y 10.7% respectivamente, la agricultura se estancó (-0.1) y la industria manufacturera tuvo un magro desempeño (2.2% promedio anual). La inversión pública ha sido un factor clave en la dinámica sectorial del crecimiento económico.

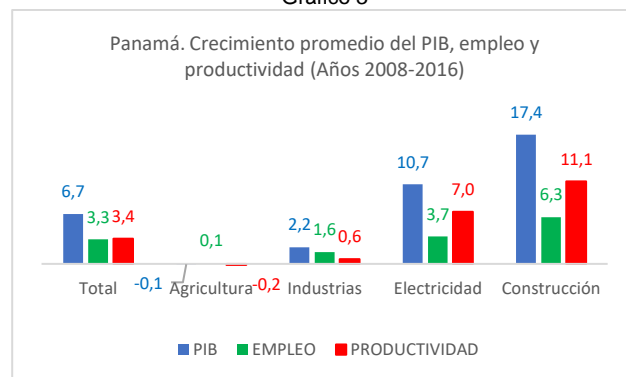
Gráfico 2



Fuente: INEC, Serie de cuentas nacionales (varios años)

Este comportamiento diferenciado del crecimiento económico entre ramas de actividad frente a la evolución del empleo intersectorial supone un estancamiento de la productividad en la agricultura e industria, lo cual se reflejará en las remuneraciones a los factores de producción.

Gráfico 3



Fuente: INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto varios años y serie de cuentas nacionales

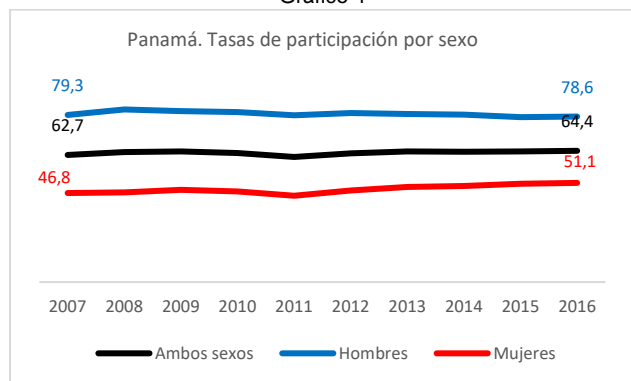
Si bien los datos de crecimiento de productividad representan una estimación muy gruesa de producto por ocupado, reflejan los diferenciales enormes entre actividades de mayor crecimiento del PIB y otras rezagadas, pero donde el empleo también ha crecido en sus distintas modalidades. Es decir, el problema de la productividad en la agricultura y en la industria manufacturera se debe principalmente a un estancamiento en su nivel de producción frente a otras actividades más dinámicas.

Se debe reiterar que el desmantelamiento relativo del sector agropecuario no sólo tiene un efecto adverso sobre las condiciones de vida y de trabajo de quienes dependen de él, sino que incide negativamente sobre el costo de la canasta básica de toda la población y sobre el poder de compra de los salarios.

Es decir, el abandono del campo y el desaliento a la producción agrícola estimula la repuja por los salarios y las tensiones sociales entre los diversos grupos de población.

El desempeño económico se refleja en las tendencias observadas en el mercado laboral a partir de algunos indicadores generales de comportamiento. Un primer elemento es la tendencia a una mayor participación de la población en la actividad económica (tasa de participación) que pasó del 62.7% en 2007 a 64.4% en 2016, lo cual quiere decir que una mayor proporción de la población en edad de trabajar (15 años y más) entra a la fuerza de trabajo (en búsqueda de empleo o como ocupados). Esta tendencia se explica por una mayor incorporación de las mujeres al mercado laboral, pues la tasa de participación de los hombres se mantiene más o menos al mismo nivel.

Gráfico 4



Fuente: INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto varios años

Por otro lado, el desempleo que tuvo una tendencia decreciente entre 2009 y 2012 revirtió ese comportamiento a partir de 2014 (4.8%) hasta llegar al 5.5% en agosto de 2016. Adicionalmente el subempleo por insuficiencia de horas trabajadas se mantuvo entre el 2% y el 2.5% en los últimos 5 años.

Prevalen desafíos en la calidad del empleo

Sin embargo, la gran magnitud de los problemas y desafíos ocupacionales no sólo están en los fenómenos del desempleo y subempleo, sino también en la calidad del trabajo. Y esto se puede verificar con algunos indicadores sobre el nivel de organización o modernización de la actividad laboral (categoría de ocupación) y el grado de protección de los trabajadores (formalidad o informalidad del empleo).

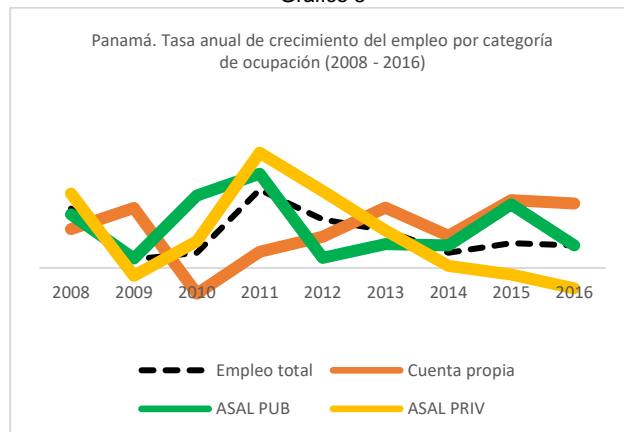
Un primer vistazo de los indicadores hace pensar que la calidad de la inserción ocupacional mejoró ligeramente ante el ciclo de crecimiento observado entre 2007 y 2016. Y es que **61 de cada 100 nuevos empleos creados en ese período fueron empleos asalariados** (43 en el sector privado y 18 en el sector público). Pero en contrapartida 39 de cada 100 fueron trabajos independientes en actividades no organizadas empresarialmente y que suponen bajo nivel de productividad e ingresos.

Una mirada más en detalle muestra un crecimiento acentuado del empleo total y del empleo asalariado (particularmente el privado) hasta el año 2011. Y a partir de allí se registra una desaceleración, particularmente en el sector privado, para convertirse en negativo en 2015 y 2016 (línea naranja del gráfico). Por su parte el empleo público

presenta un ritmo un tanto irregular reflejando más bien decisiones administrativas respecto a la planilla estatal.

Pero como la fuerza de trabajo sigue creciendo, a la gente no le queda otra opción de crear su propio empleo y efectivamente el ritmo de crecimiento del trabajo por cuenta propia presenta una tendencia creciente a partir del 2010 (línea roja del gráfico).

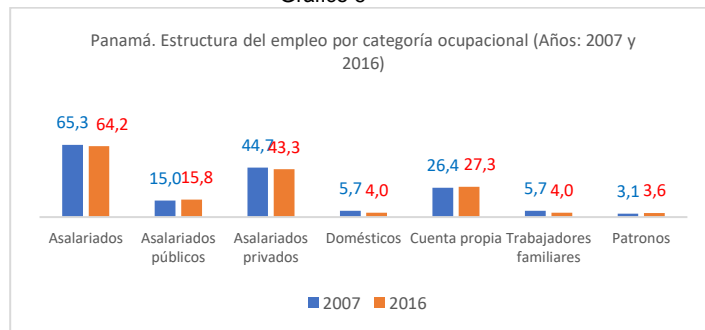
Gráfico 5



Fuente: INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto varios años

Como consecuencia del debilitamiento de la capacidad de creación de empleo en el sector privado en estos tres últimos años, el peso relativo del empleo asalariado se reduce ligeramente (de 65.3% a 64.2%), mientras la importancia del trabajo por cuenta propia aumenta.

Gráfico 6



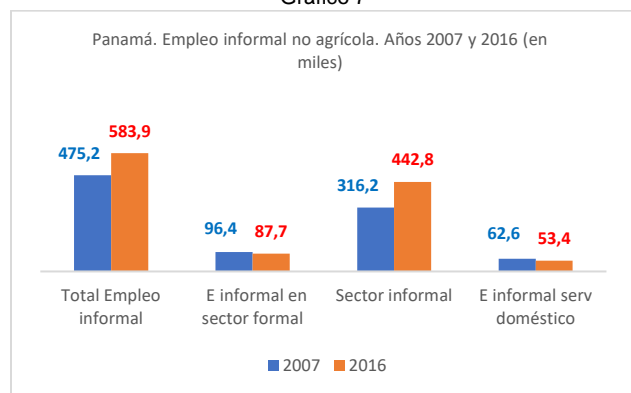
Fuente: INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto varios años

Otra dimensión del fenómeno ocupacional y la calidad del empleo tiene que ver con el empleo informal que si bien es una "construcción analítica" compleja, ofrece una visión sobre los problemas de organización y productividad de segmentos económicos (sector informal) y los déficit de protección laboral y social en empresas formales (empleo informal o no protegido en el sector formal).¹

¹ Véase diversos boletines electrónicos de la FUNTRAB particularmente el Boletín Electrónico N° 3.

En el ámbito no agrícola, el ciclo económico observado durante los últimos 10 años fue insuficiente para revertir la informalidad del empleo en Panamá. De acuerdo a los datos oficiales publicados por el INEC el empleo informal total aumentó en más de 100 mil ocupados entre agosto de 2007 y 2016. Este aumento lo explica el crecimiento del sector informal conformado básicamente por negocios de trabajadores por cuenta propia, donde se incorporaron más de 125 mil personas. Por su parte, el empleo informal en el sector formal de empresas y en el servicio doméstico se redujo ligeramente.

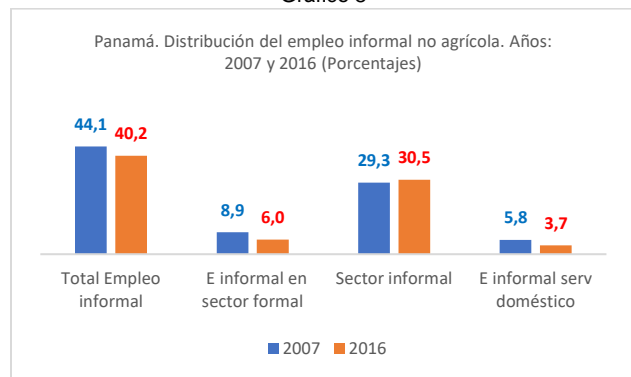
Gráfico 7



Fuente: INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto varios años

No obstante, en términos porcentuales la proporción del empleo informal en la ocupación total no agrícola se redujo en casi cuatro puntos porcentuales. Esto se explica principalmente por una disminución del empleo informal en el sector formal y en el servicio doméstico.

Gráfico 8



Fuente: INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto varios años

En conclusión, la revisión somera de estos indicadores laborales permite concluir de manera preliminar que a pesar del dinámico ciclo de crecimiento económico de los últimos nueve años, con un índice acumulado de 178.8, la situación ocupacional del conjunto de la fuerza de trabajo

(incluidos los ocupados agrícolas) no ha mejorado significativamente. Si bien el empleo asalariado en empresas estructuradas y en el gobierno ha crecido más en términos absolutos, el trabajo independiente también ha crecido. Y en términos relativos, la proporción de empleados asalariados se ha reducido como porcentaje del empleo total.

Así mismo en las actividades no agrícolas, aunque el empleo informal en términos relativos ha disminuido, particularmente el empleo informal en empresas formales, el peso relativo del llamado sector informal ha aumentado ligeramente y el número total de trabajadores con empleo informal ha aumentado en más de 100 mil.

Pareciera que los desafíos del crecimiento económico para enfrentar los problemas del empleo y el trabajo decente van más allá de lograr un determinado ritmo de crecimiento. Y por ello, en el marco de los objetivos de desarrollo sostenibles de las Naciones Unidas (ODS), se insiste en el octavo objetivo sobre la necesidad de impulsar un crecimiento **sostenido, inclusivo y sostenible**, que va mucho más allá de lo observado en Panamá en la última década.

2. DINAMICA DEL EMPLEO EN LAS MIPYME'S

En Panamá no hay una sola definición o un criterio único para identificar a las MIPYME's sino que dependiendo de los propósitos se sigue varios criterios. Por ejemplo, para efectos de las políticas y programas de promoción de la Autoridad de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (AMPYME) se aplican criterios sobre los ingresos brutos o monto de facturación anual,² independientemente del número de ocupados. En contrapartida, para efectos de tarifas de salarios mínimos aplicables, los Decretos en la materia siguen como pauta el número de ocupados.

En el caso del presente Boletín Electrónico, para la identificación de las MIPYME's se ha seguido la estratificación utilizada en la Encuesta de Mercado Laboral del INEC para clasificar la población ocupada en las empresas según número de empleados. En este sentido se ha considerado microempresa aquella con menos de 5 trabajadores asalariados, la pequeña empresa es la que ocupa entre 5 y 19 trabajadores, la mediana empresa es la que tiene entre 20 y 49 trabajadores y la empresa grande es aquella que cuenta con 50 y más ocupados. Pudiera decirse que se trata de una definición un tanto arbitraria y se recurre a ella sólo para efectos comparativos en el tiempo.

² Ley 72 del 9 de noviembre de 2009.

Aquí se sigue un criterio que reconoce como MIPYME´s a las unidades económicas que cuentan al menos con un empleado asalariado, además del patrón. Es decir, los datos y la clasificación que aquí se presenta va a diferir con otras estadísticas y estudios que reconocen como microempresa a unidades económicas de un trabajador o emprendedor independiente, aunque no cuente con empleados asalariados.

Además, el análisis que se presenta se basa en estadísticas derivadas de las encuestas de empleo a través de los hogares y no en encuestas de establecimientos.

Con estos antecedentes se observa que durante el período de referencia (2007 – 2016) el empleo en el sector privado ha crecido 3% en promedio anual, con una tendencia hacia la desaceleración a partir de 2012, que se hace negativa en 2015 y 2016.

En el promedio de los 9 años el crecimiento ha sido mayor en la empresa grande (4.1% promedio anual) frente a la microempresa (1.9% promedio anual), la pequeña (1.7%) y la mediana empresa (2.9%). Sin embargo, los datos también muestran que la desaceleración del empleo en los pasados tres años afectó mucho más al segmento de la gran empresa.

Cuadro 1

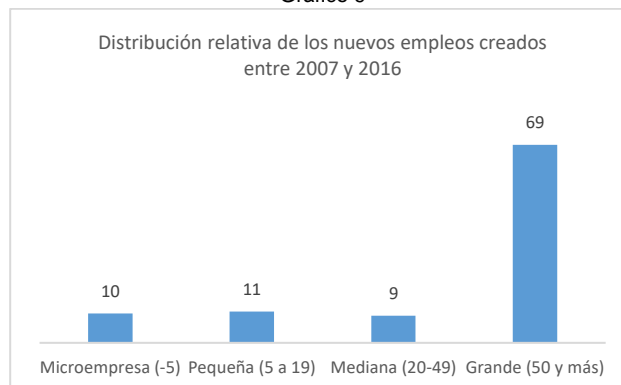
Panamá. Tasa anual de crecimiento del empleo asalariado en el sector privado, según tamaño de empresa

Tamaño de empresa	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	PROMEDIO 2008-2016)
Total	7,4	-0,8	2,3	10,1	6,7	3,8	0,1	-0,6	-1,9	3,0
Microempresa (-5)	5,3	-1,2	2,8	-5,9	19,0	2,1	0,6	0,2	-6,0	1,9
Pequeña (5 a 19)	0,3	0,6	-2,3	10,7	-3,0	-5,6	4,5	7,8	2,4	1,7
Mediana (20-49)	0,2	4,3	6,5	11,2	-1,7	2,8	3,5	-9,9	9,0	2,9
Grande (50 y más)	12,7	-2,1	3,0	15,5	8,1	7,6	-1,9	-1,7	-3,8	4,1

Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

Pareciera que el estilo de crecimiento seguido en Panamá no ha favorecido el crecimiento del empleo asalariado en las MIPYME´s, teniendo en cuenta que entre 2007 y 2016 solamente 10 de cada 100 nuevos empleos se han creado en la microempresa de menos de 5 ocupados y 11 de cada 100 en pequeñas empresas (5 a 19 ocupados). En contrapartida 69 de cada 100 nuevos empleos se han creado en empresas de 50 ocupados y más.

Gráfico 9

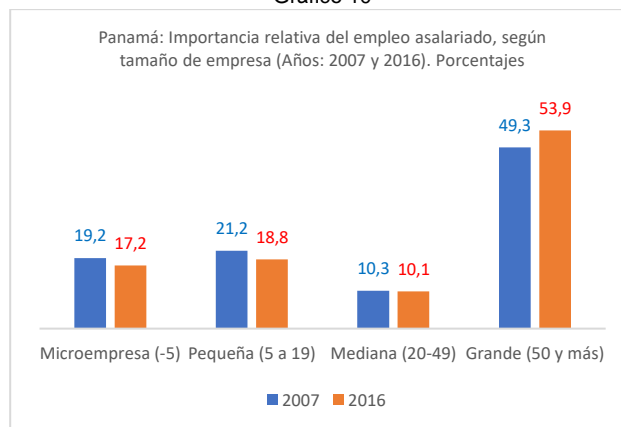


Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

Estas cifras sugieren una tendencia de mayor crecimiento del empleo en actividades más modernas o intensivas en capital, particularmente en la construcción y el sector terciario de la economía.

La dinámica diferenciada de creación de empleo entre los distintos segmentos de empresas conllevó a una disminución de la importancia relativa del empleo en las MIPYME´s mientras que el peso relativo del empleo en la gran empresa aumentó del 49.3% en 2007 al 53.9% en 2016.

Gráfico 10

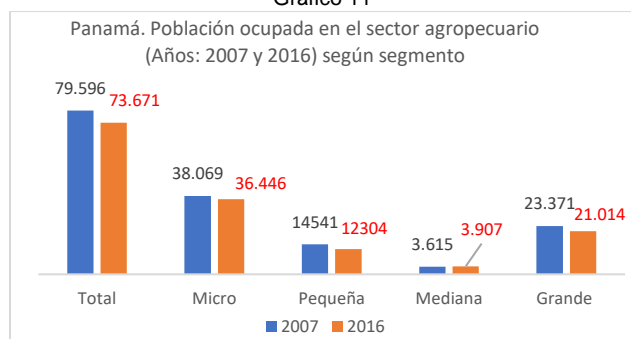


Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

Disminuye el empleo asalariado en algunas ramas

Durante el período de referencia se crearon aproximadamente 179 mil empleos asalariados en términos netos en el sector privado, sin embargo, en algunas ramas de actividad la ocupación disminuyó entre agosto de 2007 y el mismo mes de 2016. Por ejemplo, en la agricultura el empleo asalariado disminuyó en términos netos en casi 6 mil ocupados, afectando en gran medida a la pequeña y gran empresa.

Gráfico 11

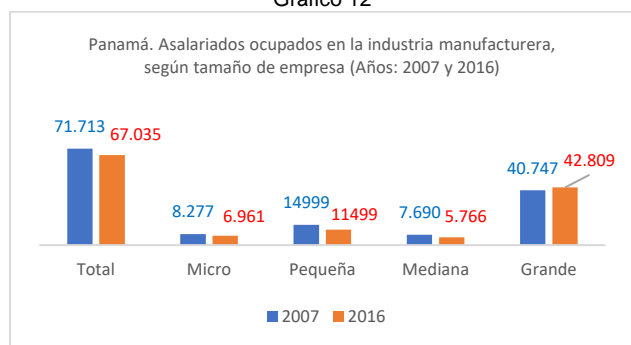


Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

En el caso de la industria manufacturera la caída en el empleo asalariado fue aproximadamente de 4,600 ocupados, afectando en mayor medida a las MIPYME's, mientras la ocupación aumentó en la empresa grande en aproximadamente 2,000 empleos netos.

Los datos subrayan, entre otras cosas, la desaparición progresiva de ciertas actividades manufactureras como el caso de la industria textil y del cuero, que han sido muy castigadas por la apertura comercial.

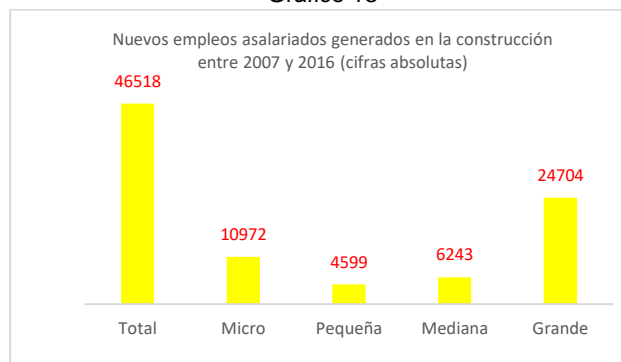
Gráfico 12



Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

En la construcción, el sector de mayor crecimiento económico, el empleo aumentó en términos netos en cerca de 46 mil ocupados, creciendo en todos los segmentos, pero particularmente en la gran empresa.

Gráfico 13

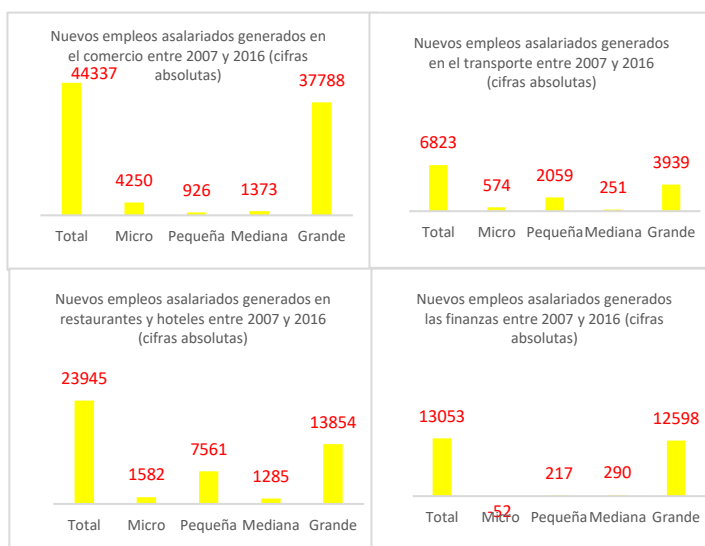


Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

En este crecimiento ha pesado mucho los proyectos de inversión pública como la ampliación del canal, puertos, aeropuertos, construcción del metro en sus dos fases y otras obras relevantes.

En el sector comercio se crearon aproximadamente 44 mil nuevos empleos netos con una mayor incidencia en la gran empresa. Igual tendencia se puede observar en el transporte, los restaurantes y hoteles y en el sector financiero.

Gráfico 14

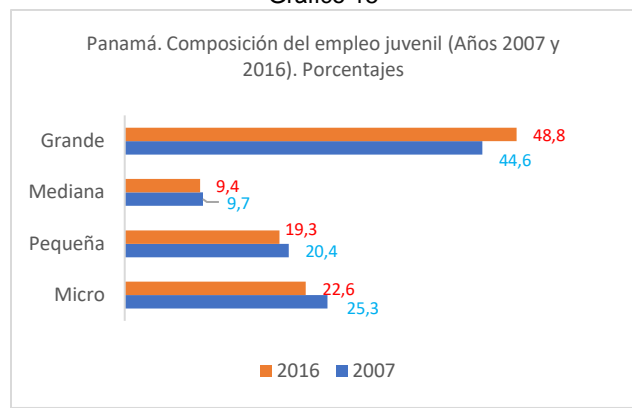


Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

Los jóvenes se ocupan preferentemente en la gran empresa

Durante el período de referencia las MIPYME´s reducen su importancia relativa como empleadoras de jóvenes de 15 a 24 años de edad. Y en 2016 cerca de la mitad de la población juvenil asalariada se ocupa en grandes empresas de 50 ocupados y más.

Gráfico 15



Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

Aun así, se destaca que en 2016 el 22.6% de los jóvenes asalariados trabajan en microempresas de menos de 5 ocupados y 19.3% en pequeñas empresas entre 5 y 19 ocupados.

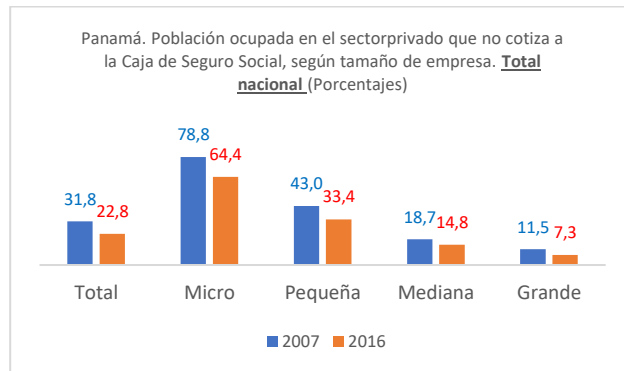
En síntesis, alrededor de la mitad de los trabajadores jóvenes asalariados de 15 a 24 años se ocupan en la micro, pequeña y mediana empresa. Esto amerita una atención especial de las políticas públicas, considerando que la tasa de desempleo entre la juventud es 2.5 veces el promedio nacional y que en las MIPYME´s existe un potencial que puede ser aprovechado por los jóvenes emprendedores, siempre que cuenten con las competencias necesarias y adecuadas políticas públicas de fomento.

3. MAYOR BRECHA DE DESPROTECCION SOCIAL EN LAS MIPYMES

Durante el período de referencia mejora el nivel de cumplimiento del sector privado en la cotización a la Caja de Seguro Social, con una caída de 9 puntos porcentuales en la cantidad de trabajadores excluidos de la seguridad social.

Los datos sugieren que la exclusión es creciente a menor tamaño de empresa y si bien la desprotección se reduce en cerca de 14 puntos porcentuales en este segmento, la no cotización entre las microempresas alcanza al 64.4% de sus asalariados en 2016.

Gráfico 16

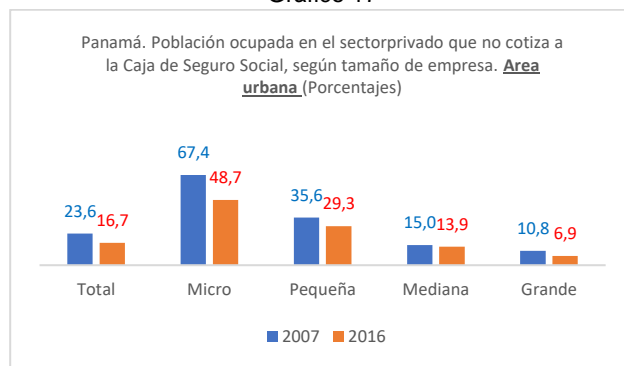


Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

La no cotización disminuye a un tercio de los asalariados de la pequeña empresa en 2016 y resulta decreciente respecto al tamaño de empresa hasta representar sólo el 7.3% en el caso de la empresa grande de 50 y más ocupados.

El incumplimiento de las obligaciones con la Caja de Seguro Social es mucho menor en las áreas urbanas alcanzando en promedio al 16.7% de los asalariados en 2016, con extremos que van desde el 48.7% en la microempresa hasta el 6.9% en la gran empresa

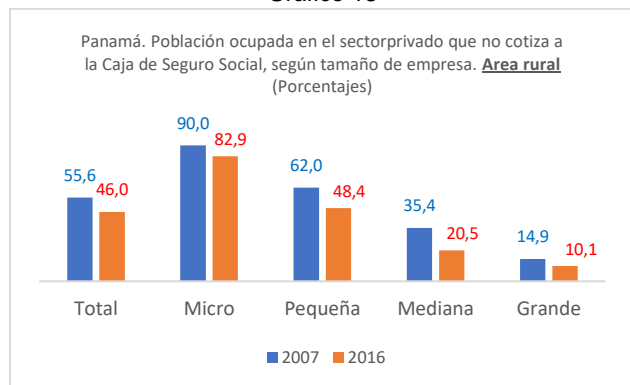
Gráfico 17



Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

Así mismo, el incumplimiento es mucho mayor en las áreas rurales donde alrededor del 85% de los asalariados de la microempresa y cerca de la mitad de la pequeña empresa (48.4%) no cotiza a la seguridad social.

Gráfico 18



Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

Lo importante en este tema es identificar las razones del incumplimiento de las obligaciones, particularmente entre las MIPYME's y en el contexto rural. Y aquí se reconoce, que además de las acciones deliberadas de incumplimiento, muchas MIPYME's enfrentan dificultades financieras para cumplir la cotización. Y esto tiene que ver con su baja escala de operación, con su baja productividad e ingresos y por el alto costo que representa la cotización completa a todos los programas de la Caja de Seguro Social. Este es un tema que debe ser debatido ampliamente entre todos los sectores involucrados para tomar las decisiones más convenientes al país.

4. NIVEL DE EDUCACION DE LOS TRABAJADORES DE LAS MIPYMES

En el período de referencia (2007 – 2016) el nivel de educación de la fuerza de trabajo mejoró aparentemente en los distintos estratos de empresas, si se considera que la proporción de trabajadores con educación universitaria aumentó y el porcentaje de trabajadores con seis años y menos de escolaridad disminuyó.

Cuadro 2

Panamá. Asalariados en el sector privado por tamaño de empresa, según nivel de educación

Año 2007

Nivel de educación	Total	Tamaño de empresa			
		Micro	pequeña	mediana	grande
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ningún grado	2,0	4,6	2,0	1,7	1,1
Primaria 1-3	3,0	7,3	3,5	1,3	1,5
Primaria 4-6	18,6	31,5	20,8	15,5	13,3
Secundaria 1-3	16,5	19,2	18,1	16,8	14,7
Secundaria 4-6	33,3	25,3	31,6	34,0	36,9
Vocacional	1,9	1,5	2,2	2,0	1,8
Universitaria	24,7	10,5	21,7	28,6	30,7
No universitaria	0,1	0,2	0,1	0,2	0,0

Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

Cuadro 3

Panamá. Asalariados en el sector privado por tamaño de empresa, según nivel de educación

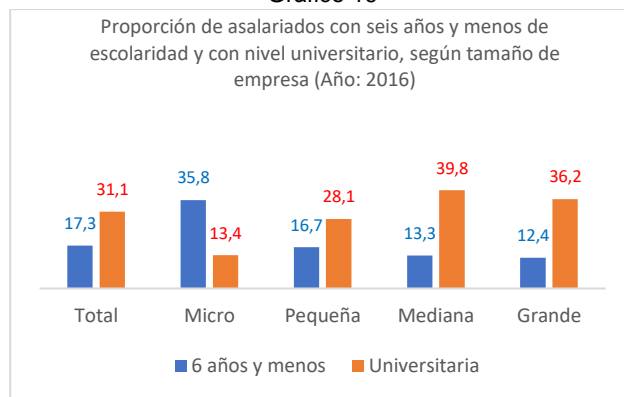
Año 2016

Nivel de educación	Total	Tamaño de empresa			
		Micro	pequeña	mediana	grande
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ningún grado	0,9	2,2	0,8	0,2	0,7
Primaria 1-3	2,4	6,5	2,0	0,9	1,4
Primaria 4-6	14,0	27,0	13,9	12,2	10,3
Secundaria 1-3	15,5	21,8	18,5	13,6	12,7
Secundaria 4-6	34,3	27,8	35,2	32,4	36,5
Vocacional	0,6	0,5	0,4	0,1	0,8
Universitaria	31,1	13,4	28,1	39,8	36,2
No universitaria	1,1	0,7	1,1	0,8	1,4

Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

Se observa, en todo caso, que la proporción de trabajadores con menos escolaridad es mayor entre las empresas más pequeñas, alcanzando al 35.8% de los ocupados en las microempresas en el año 2016. Esta cifra se reduce al 12.4% en la gran empresa.

Gráfico 19



Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto, 2016

Por otro lado, la proporción de trabajadores con educación universitaria representa una proporción importante en la mediana (39.8%) y gran empresa (36.2%), mientras que en la pequeña empresa asciende al 28.1% de los trabajadores.

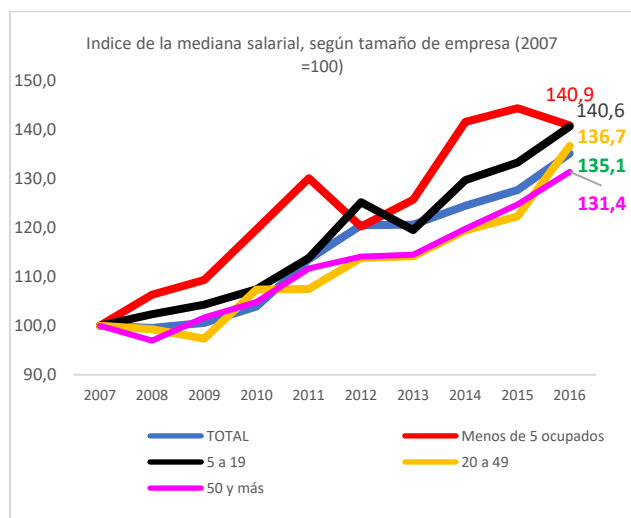
Si bien estos datos sólo reflejan aspectos cuantitativos sobre el nivel de educación de los asalariados, pone en evidencia la necesidad de fortalecer los programas de formación profesional, particularmente entre los segmentos de empresas más pequeñas. El gran desafío es precisamente acceder a los programas de formación profesional, sabiendo las limitaciones presupuestarias del INADEH. Es un desafío que las políticas públicas deben enfrentar con urgencia, teniendo en cuenta la relevancia de la formación y capacitación sobre la productividad y desempeño eficiente de las MIPYME's:

Pero también persiste un desafío en lo cualitativo para asegurar la pertinencia y calidad de la formación profesional que los sectores productivos reclaman. Y ello demanda transitar hacia un sistema de formación profesional orientado por la formación dual en todas las carreras y por la formación y certificación de competencias en todos los niveles de educación.

5. LOS NIVELES DE INGRESOS DE LOS TRABAJADORES DE LAS MIPYMES

A juzgar por el comportamiento de la mediana salarial los niveles de ingresos han aumentado de manera importante entre 2007 y 2016 en términos reales. Sin embargo, también se debe decir que esta medida, que significa que la mitad de los asalariados devenga la mediana salarial o menos, representa un monto relativamente rezagado respecto al crecimiento del PIB y del producto medio por ocupado (véase Nota Técnica N° 7).

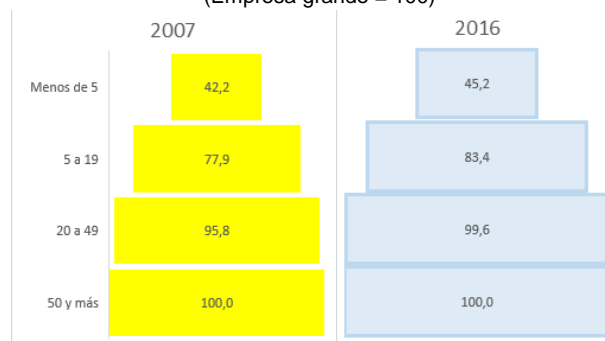
En términos relativos la mediana salarial ha crecido más entre las MIPYME's. Particularmente el índice de la mediana de salarios entre las microempresas alcanzó un acumulado de 140.9 en términos reales y en la pequeña empresa fue de 140.6 en el 2016 respecto al año 2007. En contrapartida en la gran empresa dicho índice alcanzó 131.4.



Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto

El mayor crecimiento de los salarios entre las PYMES ha conllevado a que los diferenciales salariales entre segmentos y particularmente respecto a la gran empresa han disminuido en el período de referencia. La mayor dispersión salarial se da con respecto a la microempresa donde el salario mediano sigue representando el 45.2% del correspondiente a la empresa grande.

Gráfico 20
Diferenciales de salarios respecto a la gran empresa (Empresa grande = 100)



Fuente. INEC, Encuesta de Mercado Laboral, agosto 2007 y 2016

La reducción de las brechas salariales se nota con más claridad entre las pequeñas y medianas empresas respecto a la grande, observándose que en 2016 representan respectivamente el 83.4% y el 99.6% del salario mediano de la gran empresa. Esta tendencia puede tener su origen en que durante los últimos años se han dado ajustes significativos en el salario mínimo (tres últimas fijaciones) que han repercutido en mayor medida entre las empresas más pequeñas, en que suele prevalecer el mínimo legal como remuneración para la mayoría de sus trabajadores. En contrapartida, en diversas actividades (como el comercio y muchos servicios) las empresas grandes también suelen remunerar a gran parte de sus empleados con el mínimo legal, con lo cual las brechas salariales respecto a la gran empresa tienden a reducirse.

El mayor dinamismo de las remuneraciones entre las MIPYME's tiene un efecto favorable sobre la capacidad de compra de sus trabajadores; sin embargo también presenta como desafío la necesidad de potenciar la productividad entre estos segmentos de empresas, para hacer sostenibles en el tiempo los aumentos de los salarios reales.

ANEXO ESTADISTICO

PANAMÁ. POBLACIÓN OCUPADA EN EL SECTOR PRIVADO DE 15 Y MAS AÑOS DE EDAD, SEGÚN ÁREA, SEXO Y TAMAÑO DE LA EMPRESA.

ENCUESTA DE MERCADO LABORAL. AÑOS 2007-2016

Área, sexo y tamaño de la empresa		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
TOTAL NACIONAL	Total	606.495	651.174	646.003	660.571	727.296	775.749	805.590	806.059	800.952	785.811
	Menos de 5	116.446	122.573	121.047	124.476	117.084	139.378	142.325	143.186	143.541	134.911
	De 5 - 10	78.946	70.206	74.233	76.366	81.970	79.396	73.982	73.993	79.532	81.143
	De 11 - 19	49.499	58.643	55.422	50.290	58.277	56.587	54.437	60.178	65.046	66.916
	De 20 - 49	62.367	62.503	65.210	69.454	77.248	75.957	78.100	80.849	72.809	79.387
	De 50 y más	299.237	337.249	330.091	339.985	392.717	424.431	456.746	447.853	440.024	423.454
	Hombre	423.500	459.992	455.160	458.653	483.511	523.984	540.690	536.557	522.653	516.826
	Menos de 5	90.033	98.859	95.375	96.721	89.000	107.190	111.541	112.158	108.666	103.948
	De 5 - 10	52.583	46.687	49.976	51.986	52.769	50.987	48.187	44.678	50.481	51.001
	De 11 - 19	31.929	41.379	38.747	34.787	36.710	36.767	34.318	38.645	40.353	40.877
	De 20 - 49	44.374	41.626	43.312	47.227	45.558	47.291	47.714	51.233	47.439	51.409
	De 50 y más	204.581	231.441	227.750	227.932	259.474	281.749	298.930	289.843	275.714	269.591
	Mujer	182.995	191.182	190.843	201.918	243.785	251.765	264.900	269.502	278.299	268.985
	Menos de 5	26.413	23.714	25.672	27.755	28.084	32.188	30.784	31.028	34.875	30.963
	De 5 - 10	26.363	23.519	24.257	24.380	29.201	28.409	25.795	29.315	29.051	30.142
De 11 - 19	17.570	17.264	16.675	15.503	21.567	19.820	20.119	21.533	24.693	26.039	
De 20 - 49	17.993	20.877	21.898	22.227	31.690	28.666	30.386	29.616	25.370	27.978	
De 50 y más	94.656	105.808	102.341	112.053	133.243	142.682	157.816	158.010	164.310	153.863	
TOTAL URBANO	Total	450.682	489.341	486.151	499.950	578.084	600.909	629.978	636.375	631.609	622.582
	Menos de 5	57.693	59.982	61.581	64.610	62.096	71.292	74.874	75.150	79.765	72.954
	De 5 - 10	54.419	51.989	51.492	54.257	58.633	57.979	49.753	56.158	59.267	60.651
	De 11 - 19	38.058	44.733	43.537	39.823	47.917	46.313	42.981	49.301	54.136	55.315
	De 20 - 49	50.903	52.095	54.094	57.618	65.467	65.056	67.487	69.193	61.322	68.867
	De 50 y más	249.609	280.542	275.447	283.642	343.971	360.269	394.883	386.573	377.119	364.795
	Hombre	288.845	319.203	319.192	324.334	357.351	379.292	395.395	398.944	384.541	385.289
	Menos de 5	37.815	41.903	42.969	44.827	39.277	47.382	53.285	54.390	53.760	50.339
	De 5 - 10	32.021	32.235	31.847	34.473	33.356	33.955	28.479	31.544	35.020	34.469
	De 11 - 19	22.467	29.947	28.567	26.333	28.861	28.872	24.565	30.775	31.839	32.223
	De 20 - 49	34.246	33.013	34.197	37.575	36.393	39.004	40.066	41.773	38.514	44.258
	De 50 y más	162.296	182.105	181.612	181.126	219.464	230.079	249.000	240.462	225.408	224.000
	Mujer	161.837	170.138	166.959	175.616	220.733	221.617	234.583	237.431	247.068	237.293
	Menos de 5	19.878	18.079	18.612	19.783	22.819	23.910	21.589	20.760	26.005	22.615
	De 5 - 10	22.398	19.754	19.645	19.784	25.277	24.024	21.274	24.614	24.247	26.182
De 11 - 19	15.591	14.786	14.970	13.490	19.056	17.441	18.416	18.526	22.297	23.092	
De 20 - 49	16.657	19.082	19.897	20.043	29.074	26.052	27.421	27.420	22.808	24.609	
De 50 y más	87.313	98.437	93.835	102.516	124.507	130.190	145.883	146.111	151.711	140.795	
TOTAL RURAL	Total	155.813	161.833	159.852	160.621	149.212	174.840	175.612	169.684	169.343	163.229
	Menos de 5	58.753	62.591	59.466	59.866	54.988	68.086	67.451	68.036	63.776	61.957
	De 5 - 10	24.527	18.217	22.741	22.109	23.337	21.417	24.229	17.835	20.265	20.492
	De 11 - 19	11.441	13.910	11.885	10.467	10.360	10.274	11.456	10.877	10.910	11.601
	De 20 - 49	11.464	10.408	11.116	11.836	11.781	10.901	10.613	11.656	11.487	10.520
	De 50 y más	49.628	56.707	54.644	56.343	48.746	64.162	61.863	61.280	62.905	58.659
	Hombre	134.655	140.789	135.968	134.319	126.160	144.692	145.295	137.613	138.112	131.537
	Menos de 5	52.218	56.956	52.406	51.894	49.723	59.808	58.256	57.768	54.906	53.609
	De 5 - 10	20.562	14.452	18.129	17.513	19.413	17.032	19.708	13.134	15.461	16.532
	De 11 - 19	9.462	11.432	10.180	8.454	7.849	7.895	9.753	7.870	8.514	8.654
	De 20 - 49	10.128	8.613	9.115	9.652	9.165	8.287	7.648	9.460	8.925	7.151
	De 50 y más	42.285	49.336	46.138	46.806	40.010	51.670	49.930	49.381	50.306	45.591
	Mujer	21.158	21.044	23.884	26.302	23.052	30.148	30.317	32.071	31.231	31.692
	Menos de 5	6.535	5.635	7.060	7.972	5.265	8.278	9.195	10.268	8.870	8.348
	De 5 - 10	3.965	3.765	4.612	4.596	3.924	4.385	4.521	4.701	4.804	3.960
De 11 - 19	1.979	2.478	1.705	2.013	2.511	2.379	1.703	3.007	2.396	2.947	
De 20 - 49	1.336	1.795	2.001	2.184	2.616	2.614	2.965	2.196	2.562	3.369	
De 50 y más	7.343	7.371	8.506	9.537	8.736	12.492	11.933	11.899	12.599	13.068	

Fuente: Tomado de la Base de estadísticas e indicadores de la FUNTRAB (<http://www.funtrab.org.pa/>). Con base en INEC, Panamá, Encuesta de Mercado Laboral

EMPLEO EN LAS MIPYMES EN PANAMÁ

**PANAMÁ. POBLACIÓN ASALARIADA PRIVADA QUE COTIZA A LA SEGURIDAD SOCIAL DE 15 Y MAS AÑOS DE EDAD,
SEGÚN ÁREA, SEXO Y TAMAÑO DE LA EMPRESA. ENCUESTA DE MERCADO LABORAL. AÑOS 2007-2016**

Área, sexo y tamaño de la empresa		Asalariados privados que cotizan a la seguridad social									
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
		(En absoluto)									
TOTAL NACIONAL	Total	413.486	452.570	468.458	481.732	550.447	583.782	590.297	599.394	597.960	606.745
	Menos de 5	24.670	23.623	27.064	32.790	29.677	33.360	32.027	37.313	34.556	48.031
	De 5 - 10	38.988	35.440	41.680	42.346	46.201	47.536	39.172	41.389	47.588	46.905
	De 11 - 19	34.216	39.996	39.410	36.788	45.709	42.976	37.186	43.492	47.882	51.683
	De 20 - 49	50.690	50.661	54.509	58.933	67.312	65.448	64.114	68.033	59.226	67.625
	De 50 y más	264.922	302.850	305.795	310.875	361.548	394.462	417.798	409.167	408.708	392.501
	Hombre	274.101	305.351	317.018	319.502	352.923	376.176	379.580	377.704	368.609	369.258
	Menos de 5	15.361	16.500	18.610	22.002	17.830	20.139	22.323	24.441	20.123	22.848
	De 5 - 10	21.915	20.494	25.215	26.852	26.779	28.031	22.712	22.576	28.181	25.599
	De 11 - 19	20.782	26.041	27.696	24.526	28.627	27.539	22.815	26.946	28.800	30.725
	De 20 - 49	34.784	33.005	34.880	38.789	39.649	40.143	38.304	41.955	37.580	42.867
	De 50 y más	181.259	209.311	210.617	207.333	240.038	260.324	273.426	261.786	253.925	247.219
	Mujer	139.385	147.219	151.440	162.230	197.524	207.606	210.717	221.690	229.351	237.487
	Menos de 5	9.309	7.123	8.454	10.788	11.847	13.221	9.704	12.872	14.433	25.183
	De 5 - 10	17.073	14.946	16.465	15.494	19.422	19.505	16.460	18.813	19.407	21.306
De 11 - 19	13.434	13.955	11.714	12.262	17.082	15.437	14.371	16.546	19.082	20.958	
De 20 - 49	15.906	17.656	19.629	20.144	27.663	25.305	25.810	26.078	21.646	24.758	
De 50 y más	83.663	93.539	95.178	103.542	121.510	134.138	144.372	147.381	154.783	145.282	

Fuente: Tomado de la Base de estadísticas e indicadores de la FUNTRAB (<http://www.funtrab.org.pa/>). Con base en INEC, Panamá, Encuesta de Mercado Laboral

POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO DE 15 AÑOS Y MAS DE EDAD, POR TAMAÑO DE EMPRESA, SEGÚN NIVEL DE EDUCACIÓN. AÑOS 2007, 2010 Y 2016

Nivel de educación	2007						2010						2016					
	Total	Tamaño de la empresa					Total	Tamaño de la empresa					Total	Tamaño de la empresa				
		Menos de 5	5 a 10	11 a 19	20 a 49	50 y más		Menos de 5	5 a 10	11 a 19	20 a 49	50 y más		Menos de 5	5 a 10	11 a 19	20 a 49	50 y más
TOTAL	606.495	116.446	78.946	49.499	62.367	299.237	660.571	124.476	76.366	50.290	69.454	339.985	785.811	134.911	81.143	66.916	79.387	423.454
Ningún grado	12.087	5.320	1.602	959	1.041	3.165	8.414	3.924	1.274	633	640	1.943	7.291	3.015	605	520	178	2.973
Primaria 1-3	18.397	8.511	2.866	1.683	839	4.498	19.549	8.120	2.952	943	1.267	6.267	18.563	8.818	1.932	1.013	721	6.079
Primaria 4-6	112.696	36.630	17.217	9.467	9.680	39.702	116.009	38.313	15.865	7.521	8.446	45.864	110.314	36.484	13.707	6.933	9.683	43.507
Secundaria 1-3	100.030	22.312	15.855	7.339	10.449	44.075	110.012	25.705	15.768	9.482	11.547	47.510	121.477	29.430	15.453	11.957	10.772	53.865
Secundaria 4-6	201.686	29.480	23.406	17.234	21.183	110.383	223.629	34.289	24.175	17.464	23.283	124.418	269.882	37.481	27.491	24.595	25.722	154.593
Vocacional	11.343	1.788	2.126	709	1.242	5.478	9.745	1.365	1.706	785	909	4.980	4.622	664	310	345	104	3.199
Universitaria	149.797	12.229	15.782	12.052	17.813	91.921	172.022	12.726	14.542	13.462	23.192	108.100	244.769	18.136	21.112	20.498	31.592	153.431
No universitaria	459	176	92	56	120	15	1.191	34	84	0	170	903	8.893	883	533	1.055	615	5.807

Tomado de la Base de estadísticas e indicadores de la FUNTRAB (<http://www.funtrab.org.pa/>). Con base en INEC, Panamá, Encuesta de Mercado Laboral